



GRUPO ITAQUAREIA

# Relatório de Sustentabilidade

# 2021

Juliano Ventura,  
auxiliar de produção,  
funcionário da unidade  
ITA2



# SUMÁRIO

4

Mensagem do  
Presidente

6

Nosso Negócio

- Apresentação
- Governança
- Juntos, construindo o Futuro

22

Nossa Gente

- Funcionários
- Clientes
- Comunidade

50

Nosso Ambiente

- Gestão Ambiental
- Gestão de Barragens
- Gestão de Rejeitos
- Gestão de Resíduos
- Florestas e Biodiversidade
- Gestão Hídrica
- Emissões
- Material Particulado



**Os Relatórios de Sustentabilidade do Grupo Itaquareia são anuais.** Esse relatório compreende o período de 01/01/2021 a 31/12/2021.

Está disponível online nos sites das empresas do Grupo. O Relatório anterior refere-se ao período de 01/01/2020 a 31/12/2020, disponível em: <https://online.pubhtml5.com/lxp-g/rzyo/>

Para dúvidas com relação ao conteúdo do relatório ou para outras informações, envie um e-mail para [dialogo@grupoitaquareia.com.br](mailto:dialogo@grupoitaquareia.com.br)

# Mensagem do Presidente



2021 foi, novamente, um ano desafiador. No entanto, no contexto em que vivemos, o desafio é uma constante. Ao longo da nossa trajetória, nos adaptamos a diferentes cenários. Isso ocorreu também na atual pandemia da Covid 19 e na turbulência econômica por que estamos passando. Buscamos nos reinventar, abrimos novas frentes de atuação, desenvolvemos novos produtos e nos mantivemos competitivos. O apoio de cada um de nossos colaboradores fez a

diferença.

Nosso Grupo tem como objetivo amplo contribuir para a melhoria da qualidade de vida de milhares de pessoas. Fazemos isso, por exemplo, com o fornecimento de matéria prima, base para a construção de casas, hospitais, escolas, estradas e equipamentos que geram saneamento básico, mobilidade, entre outras. Existimos para melhorar a vida e transformar o futuro das pessoas!



Essa busca, em meio à pandemia, também se reflete no cuidado ainda maior com a sociedade. Foram muitas as ações sociais nesses tempos. Temos orgulho de cada uma delas, e sabemos que esse é um compromisso perene. Para saber mais, esse relatório traz uma síntese do trabalho que desenvolvemos via nosso Instituto Itaquareia.

Estamos também imbuídos em prevenir e mitigar possíveis impactos negativos em temas ambientais, sociais e econômicos. Atuamos de maneira ética e responsável. O relatório desse ano traz várias ações do nosso Departamento de Desenvolvimento Sustentável, vinculado diretamente à nossa Diretoria de Operações. Suas atividades seguem nossa estratégia operacional, orientada por políticas internas de segurança operacional e gestão ambiental. Um dos muitos resultados é a conservação de nossas grandes áreas de florestas nativas e a consequente proteção da biodiversidade.

Reconhecemos também que o compromisso com a ética e a responsabilidade socioambiental deve ser um esforço conjunto. Dessa maneira, em 2021 iniciamos, em conjunto com o setor paulista de agregados para a construção civil, um diálogo relevante com o Governo do Estado de São Paulo para a estruturação de um programa de boas práticas setoriais. É uma iniciativa de longo prazo. Assim como foi com o programa Movimento Responsabilidade de Peso, que contou com nossa atuação desde seu início, entendemos que deve ser um compromisso de todos aqueles que se orientam pelos valores ESG.

Nesse Relatório de Sustentabilidade 2021 apresentaremos a você muitas informações sobre o desempenho socioambiental das nossas operações de extração de minérios, aterro de inertes e estruturação de loteamentos.

**Antero Saraiva Junior**  
Presidente do  
Grupo Itaquareia

**Boa leitura!**

Operação da unidade  
ITA4 – Mogi das Cruzes/SP





# Nosso Negócio

- Apresentação
- Governança
- Juntos, construindo o Futuro

# Apresentação

**Uma história de mais de 50 anos  
é motivo de muito orgulho.**

---

O Grupo Itaquareia nasceu há mais de cinco décadas, fruto da união de três famílias: Saraiva, Faria e Anzai. O empenho desses empresários e dos muitos colaboradores fez com que atualmente o Grupo esteja entre os maiores produtores de agregados minerais do Brasil, além de atuar em outros ramos econômicos, como o de loteamentos e de aterro de inertes.

Esse lugar de destaque no mercado foi alcançado pelo pioneirismo, atenção ao desenvolvimento tecnológico e ao desenvolvimento dos colaboradores, sempre com foco no cliente.

Todo esse esforço, desde a formação do Grupo, também é direcionado ao nosso entorno, pela percepção de que a permanência de um negócio passa pela criação de valor compartilhado.

**Não há negócio que perdue sem  
que o cliente perceba a qualidade  
nos produtos e no atendimento.**

Atividade produtiva da unidade ITAI na década de 1970





Seguimos a ideia de que uma empresa sólida tem suas raízes sustentadas por uma grande rede de relacionamento construtivo no

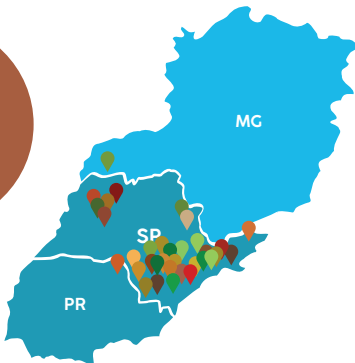
território em que atua.  
E são muitos os territórios em que atuamos, com nossos diversos negócios.



- Itaquaquecetuba/SP
- Santa Isabel/SP
- Suzano/SP
- Guararema/SP
- Mogi das Cruzes/SP
- Bofete/SP



- Itaquaquecetuba/SP



- Itaberá/SP
- Tanabi/SP
- Itaí/SP
- Tatuí/SP
- Itapevi/SP
- Valentim
- Itaquaquecetuba/SP
- Gentil/SP
- Iturama/MG
- Jacarezinho/PR
- Jales/SP
- Avaré/SP
- Botucatu/SP
- Casa Branca/SP
- Lorena/SP
- Salto Pirapora/SP
- Cerqueira Cesar/SP
- Mairiporã/SP
- São Paulo/SP
- Ferraz de Vasconcelos/SP
- Mogi Cruzes/SP
- Sorocaba/SP
- General Salgado/SP
- Pilar do Sul/SP
- Sta. Rosa Viterbo/SP
- Getulina/SP
- Piraju/SP
- Santana do Parnaíba/SP
- Guarulhos/SP
- Poá/SP
- Suzano/SP



## A ITAQUAREIA

capitaneia a produção e venda de areia e argila do Grupo.

Destaca-se atualmente entre os maiores produtores de areia no país e suas atividades estão concentradas no Estado de São Paulo.



## A ITAQUAREIA AMBIENTAL

atua no ramo de aterro de inertes, atividade em que é referência na região metropolitana de São Paulo.



## A SARGON

é responsável pela produção e venda de pedra britada, concreto asfáltico e argamassa.

Está entre as principais empresas desse mercado na região metropolitana de São Paulo.



## A IBIAÇU

desenvolve empreendimentos imobiliários desde sua fundação em 1979. Sua função é primordial à sociedade, contribuindo para o crescimento responsável e organizado das cidades em que atua, seja em São Paulo, no Paraná ou em Minas Gerais.

# Governança



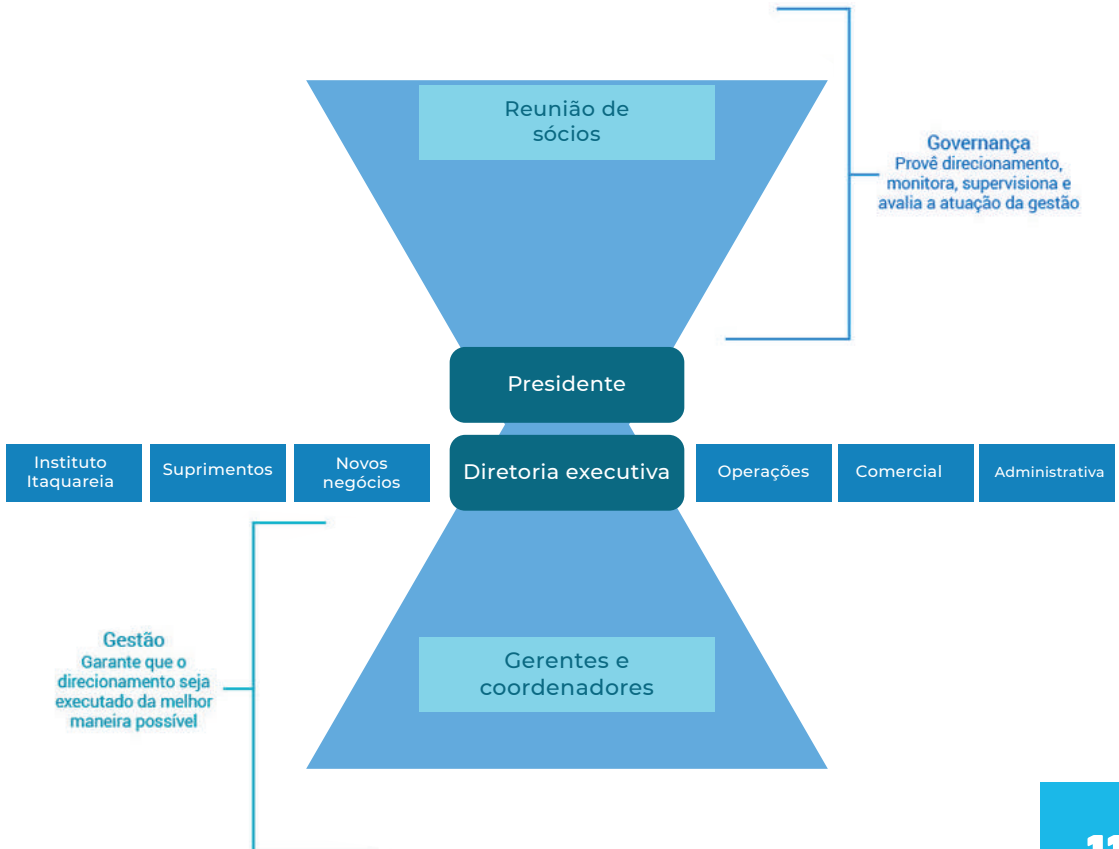
A governança das empresas do Grupo Itaquareia respeita a estrutura convencional de empresas de capital fechado. Assim, o grau mais alto de comando está nas mãos dos sócios, e é regrado por um acordo de quotistas.

Abaixo temos as presidências das empresas, responsáveis por implementar as diretrizes e políticas gerais que orientam os nossos negócios, servindo de ponto de

contato entre a diretoria e os sócios.

A diretoria executiva, responsável por cada uma das diversas áreas da empresa, monitora a implementação dessas iniciativas por meio de reportes dos diretores executivos. Sob o comando da diretoria, temos a gestão dos gerentes, coordenadores e demais funcionários integrantes da empresa.

## Estrutura de Governança



## Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais, e gestão de risco



Os sócios delegam sua autoridade sobre todos os tópicos de cada negócio, de maneira concentrada, ao presidente

corporativo, que por sua vez os delega a cada diretoria específica, via atuação do CEO.



**Os tópicos econômicos** são de responsabilidade direta do CEO, do diretor financeiro, do diretor comercial, do diretor de suprimentos e da diretora administrativa.



**Os tópicos ambientais** são de responsabilidade direta do diretor de operações, que se reporta ao CEO.



**Por fim, os tópicos relacionados aos temas sociais, público externo,** são de responsabilidade direta do presidente corporativo, via Instituto Itaquareia.

A identificação e gestão dos impactos econômicos de cada operação está distribuída entre várias diretorias, a exemplo da diretoria de novos negócios, que busca otimizar os impactos econômicos positivos de uma operação desde a concepção do plano de negócios.

A identificação e gestão dos impactos ambientais fica a cargo do Departamento de Desenvolvimento Sustentável, vinculado à Diretoria de Operações.

A identificação de impactos sociais é compartilhada entre o mesmo Departamento de Desenvolvimento Sustentável e o Instituto Itaquareia. Já a gestão desses impactos é orientada pelo Instituto Itaquareia e conta com a atuação do gestor de cada unidade produtiva.

O Departamento de Recursos Humanos, por sua vez, identifica, junto às unidades produtivas e ao

Departamento Jurídico as demandas sociais do público interno.

O Departamento Facilities é responsável por reunir as demandas dos trabalhadores terceirizados.

Trimestralmente, os sócios avaliam os impactos, riscos e oportunidades mapeados e geridos pela diretoria executiva. Eventuais riscos econômicos, ambientais e sociais são acompanhados com atenção, e eventual necessidade de alteração de abordagem é indicada, sempre com vistas à eliminação de cada risco em particular. Por outro lado, oportunidades de melhoria são fomentadas e incentivadas, tornando-se foco de atuação dos grupos técnicos.

As preocupações cruciais são comunicadas aos sócios durante os reportes trimestrais por meio de informações estruturadas, documentos de referência (a depender do tema), relato de status e proposta de atuação. Após o aval dos sócios, a proposta de atuação revisada é tornada em um plano de ação com cronograma.



## Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética



Em 2021 as empresas desenvolveram seu canal de relacionamento externo com o nome de Central de Relacionamento com a Comunidade.

**Via telefone ou whatsapp:**  
**(11) 4646-7000 ou (11) 4653-9989**  
**e E-mail:**  
**([dialogo@grupoitaquareia.com.br](mailto:dialogo@grupoitaquareia.com.br)).**

É através desse canal que eventuais fatos relevantes podem chegar ao conhecimento da alta gestão, auxiliando no mapeamento de questões que poderiam perder sua atenção.

Há também o Canal Linha de Ética direcionado ao público interno, criado em 2016.

**PABX virtual: (11-4210-0321),**  
**e-mail:**  
**[contato@linhadeeticagrupo.com.br](mailto:contato@linhadeeticagrupo.com.br))**  
**ou site:**  
**(<http://linhadeeticagrupo.com.br/>)**

É através deste canal que o público interno pode relatar violações no código de conduta. 100% das denúncias são apuradas cuidadosamente, de acordo com os valores e princípios do Grupo.



Lígia Cândida, analista de projetos, operando a Central de Relacionamento com a Comunidade

## Participação em associações



As empresas do grupo Itaquareia participam das principais entidades de seus setores de atuação.

Para o ramo de mineração, participam do Sindicato das Indústrias de Extração de Areia do Estado de São Paulo - **SINDAREIA**, do Sindicato da Indústria de Mineração de Pedra Britada do Estado de São Paulo - **SINDIPEDRAS**, da Associação Nacional das Entidades de Produtores de Agregados para Construção - **ANEPAC**, e da Divisão da Cadeia Produtiva da Mineração (Comin) do Departa-

mento da Indústria da Construção e Mineração (Deconci) da **FIESP**.

Para o ramo de aterro de inertes, participa da Associação Brasileira para Reciclagem de Resíduos da Construção Civil e Demolição - **ABRECON**. Para o ramo de loteamentos imobiliários, participa do Sindicato da Habitação Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo - **Secovi-SP**, e da Associação das Empresas de Loteamentos e Desenvolvimento Urbano - **AELO**.



# Juntos, construindo o Futuro

Todo trabalho realizado pelo Grupo Itaquareia tem a sustentabilidade como parâmetro. Por isso, nossas atividades e con-

tribuem para vários dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas.

## O sonho de construir um futuro melhor tem guiado as iniciativas do Grupo Itaquareia.

### Os temas a serem apresentados vinculam-se aos ODS:

- ODS 1 (Erradicação da Pobreza);
- ODS 3 (Saúde e bem-estar);
- ODS 4 (Educação de qualidade);
- ODS 5 (Igualdade de Gênero);
- ODS 6 (Água Potável e Saneamento);
- ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico);
- ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura);
- ODS 10 (Redução das Desigualdades);
- ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis);
- ODS 12 (Consumo e Produção responsáveis);
- ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima);
- ODS 14 (Vida na Água);
- ODS 15 (Vida Terrestre);
- ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições eficazes) e
- ODS 17 (Parcerias e Meios de implementação).





# Benefício dos nossos produtos

Não comercializamos apenas lotes, areia, brita e seus derivados. Nossos produtos formam o alicerce do sonho de milhares de pessoas.

Produzimos e comercializamos materiais que tornam possíveis os sonhos da construção e aquisição da casa própria, o acesso à educação através da construção de escolas, o acesso à saúde com a construção dos hospitais, e a mobilidade, através da construção de estradas, ruas e rodovias.



Hospital de Brás Cubas em Mogi das Cruzes/SP.



Duplicação da Rodovia SP 88





No ano de 2021 fornecemos matéria prima (agregados para construção civil) e massa asfáltica para inúmeras obras relevantes no Alto Tietê, Grande São Paulo e Baixada Santista, auxiliando no desenvolvimento dessas regiões e na mobilidade das pessoas.

Destacamos o fornecimento de material para algumas delas: Duplicação da Rodovia Tamoios, Duplicação da SP 88 (rodovia que liga a Rodovia Ayrton Senna à Rodovia Dutra), Maternidade Mu-

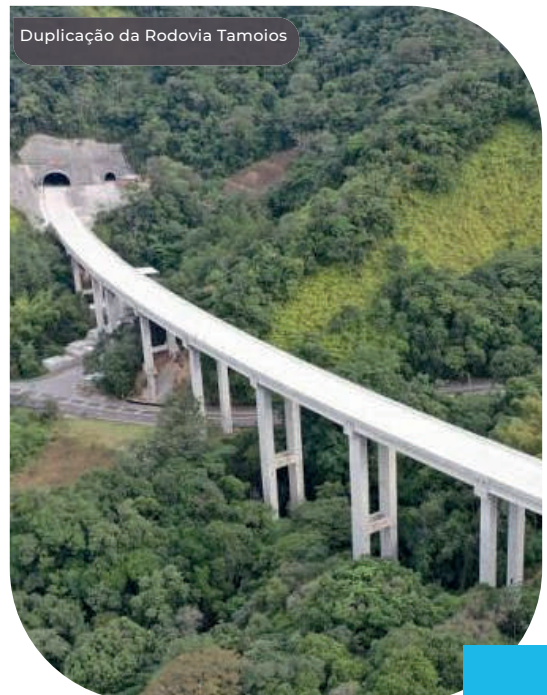
nicipal de Mogi das Cruzes, obras de manutenção da Sabesp no município de Santa Isabel e Arujá.

As empresas do Grupo Itaquareia seguem permanentemente e com transparência todas as determinações legais. No ramo de mineração, podemos destacar o recolhimento da Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM), valor pago pelo aproveitamento econômico dos recursos minerais.

Os recursos da CFEM são distribuídos aos Municípios, Estados, e órgãos da administração da União, e podem ser aplicados em projetos que revertam seus recursos em benefícios à comunidade local, seja em melhoria da infraestrutura, da qualidade ambiental, da saúde ou educação.



Obra Sabesp



Duplicação da Rodovia Tamoios

## Reciclagem de Resíduos da Construção Civil e Aterro de inertes



Transformamos resíduos em novos produtos, contribuindo com a economia circular. Recebemos resíduos inertes da construção e demolição de obras como metrô, rodovias, conjuntos habitacionais e aeroportos. Todos os resíduos recebidos com poten-

cial para a reciclagem são beneficiados e transformados em agregado reciclado, como brita, rachão, pedrisco etc.

O processo de reciclagem dos resíduos de construção civil é um processo eficiente e sustentável. Possibilita o retorno do material para a cadeia produtiva na forma de novos materiais, prontos para serem utilizados nas obras.

Em 2021 foram recebidas mais de 3.000.000 toneladas de resíduos e mais de 100.000 toneladas de resíduos foram direcionados à usina de reciclagem, para serem reutilizados, após o seu benefício.



Material reciclado gerado na usina de reciclagem de inertes da unidade ITA2



Inovando em busca da melhoria contínua do processo de reciclagem dos resíduos recebidos, atualizamos nossa planta de processamento, que é considerada uma estrutura única no Brasil, semelhante aos padrões norte-americanos.

Foram instalados hidrociclones e uma peneira vibratória desaguidora, projetada para classificar e desaguar os materiais em função das características do produto final de melhor qualidade.

Já para os resíduos da construção não passíveis de reaproveitamento, garantimos uma disposição final adequada, conforme a Política Nacional de Resíduos Sólidos, evitando problemas como a criação de pontos viciados de entulho, a propagação de vários tipos de doença, entre outros prejuízos ambientais.

Nossa operação assegura um tratamento ambientalmente responsável para grande parte de todo resíduo da construção civil gerado na Grande São Paulo.

Somos o destino de apoio de obras importantes para o crescimento do Estado de São Paulo, como construção das linhas 2 Verde e 6 Laranja, do metrô do município de São Paulo, por exemplo.

Britador Faço 12090 instalado na usina de reciclagem da unidade ITA2







O foco de atuação da Comercial Ibiáçu é o desenvolvimento de empreendimentos imobiliários. Cada loteamento conta com infraestrutura urbana: tais como ruas asfaltadas, drenagem de águas pluviais, estrutura de saneamento com disponibilização de água potável, coleta e afastamento de efluentes sanitários e outros benefícios da organização urbanística.

Respeitando a regulação e o licenciamento necessários de cada estado em que atuamos, seguimos comprometidos em

contribuir para a prosperidade dos municípios em que empreendemos. Por isso, o desenvolvimento local é prioridade no momento da construção de nossos loteamentos. Aproximadamente 50% da área do empreendimento é destinada à criação de Áreas Institucionais, Sistemas de Lazer e Áreas Verdes, que futuramente são doadas aos municípios, que se transformarão em escolas, hospitais, parques e equipamentos essenciais para maturidade de um bairro residencial.

Além disso, a arrecadação de impostos gerados a partir do IPTU possibilita o investimento pela Municipalidade em outras áreas, enriquecendo e proporcionando o desenvolvimento da cidade. Sempre que possível e viável, priorizamos a contratação de fornecedores e prestadores de serviços do Município, contribuindo com a geração de emprego e renda, estimulando a economia local.

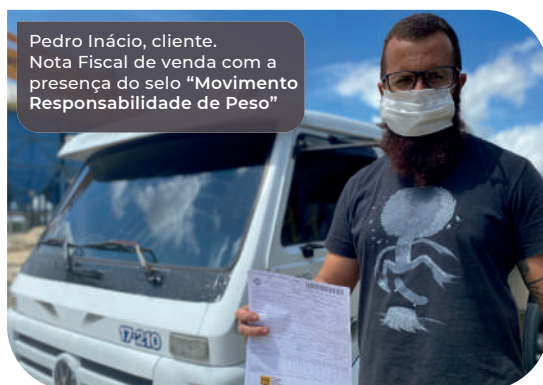




## Compromissos Voluntários



O Grupo Itaquareia aderiu ao Movimento Responsabilidade de Peso – MRP, que tem como principal objetivo o estímulo em relação ao transporte de agregados dentro dos limites permitidos por lei. Seguimos praticando o controle do limite legal de peso dos caminhões e somos certificados pela ABNT para esse processo.



Pedro Inácio, cliente.  
Nota Fiscal de venda com a presença do selo "Movimento Responsabilidade de Peso"

O Grupo Itaquareia preza pela qualidade de seus produtos, serviços e pela padronização de seus processos. Temos uma equipe trabalhando na padronização das atividades efetuando melhorias nas atividades, garantindo a performance e qualidade nos processos. Em 2021, a tomada de decisões por parte da alta gestão foi auxiliada por essas ações.

Esse setor foi responsável em 2021 pela implementação dos procedimentos que atendem à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), de melhorias em sistemas de uso interno que facilitem o dia-a-dia dos funcionários usuários, pelo desenvolvimento de ferramentas de medição de per-

formance das unidades produtivas e pelo acompanhamento de todas as auditorias relacionadas ao Movimento Responsabilidade de Peso.

Temos também uma série de ações de investimento social privado, conduzidas por nosso Instituto, fundado e mantido pelo Grupo Itaquareia há 11 anos. Funcionando como a inteligência social do grupo, atua como bússola para que tenhamos um olhar mais sustentável em nossas ações empresariais.

Dentre nossas ações, realizamos doações de materiais provenientes de nossos processos produtivos para melhoria de acessos de estradas municipais em Suzano-SP e Santa Isabel – SP.



Melhoria de estradas municipais com a doação de materiais provenientes do processo produtivo do Grupo Itaquareia.

Tatiane Pontes, analista ambiental  
da unidade ITA2





# Nossa gente

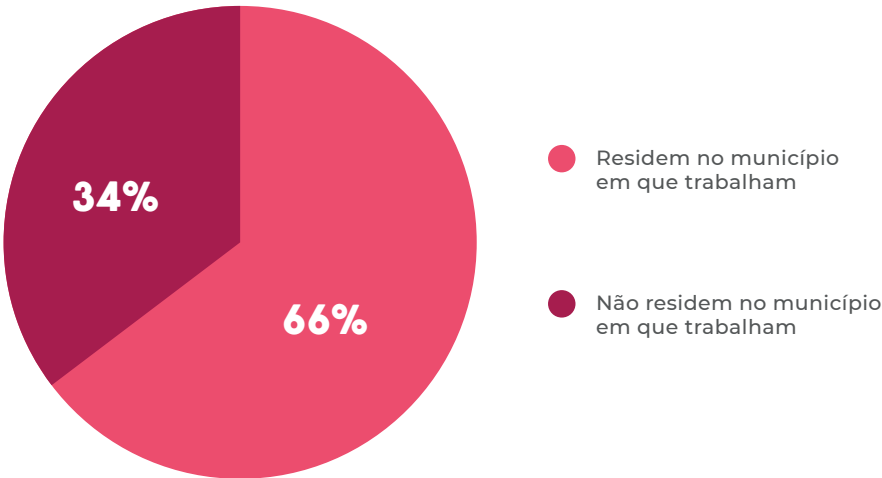
- Funcionários
- Clientes
- Comunidade



# Funcionários

O colaborador que integra o Grupo Itaquareia é nosso principal fator de sucesso. Se conseguimos buscar nossos objetivos e alcançar nossas metas, é porque nossa gente trabalha diariamente para que mantenhamos a quantidade e qualidade de nossos produtos.

Empregamos diretamente 650 pessoas, sendo 66% delas residentes no município em que atua, demonstrando nosso compromisso com o desenvolvimento local.



Dados de janeiro de 2022.

## Igualdade e diversidade



Temos o cenário de igualdade salarial entre homens e mulheres em cargos correspondentes, demonstrando a responsabilidade de gênero no Grupo.

Reconhecemos o déficit de mulheres no setor produtivo da mineração e aterro de inertes. Para evoluirmos, em 2021 realizamos alterações nas expedições

das unidades produtivas que tornaram possível que 33% delas já fossem ocupadas por mulheres.

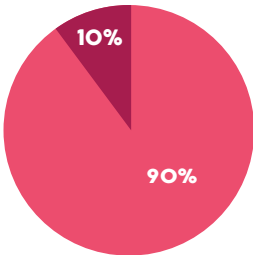
A faixa etária de nossos colaboradores demonstra renovação. Diretores e gerentes mais jovens incorporam as mudanças necessárias que queremos ver em nossas unidades e processos.

Nelson Takagaki, Alexandra Lima, Marcelo Cardoso e Ingrid Silva, funcionários do Grupo Itaquareia

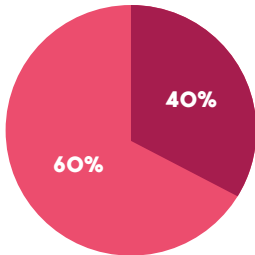


O perfil de nossos colaboradores no ano está representado abaixo:

Diretoria

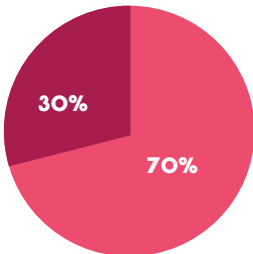


- Homens
- Mulheres

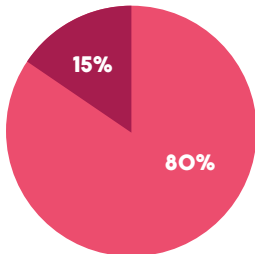


- 30 a 50 Anos
- > 50 anos

Gerência

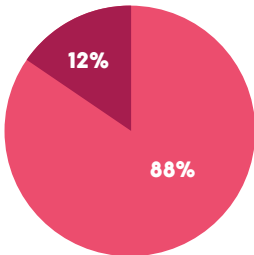


- Homens
- Mulheres

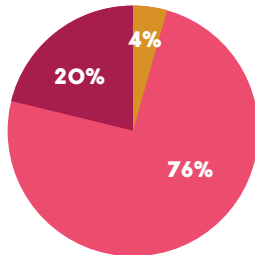


- 30 a 50 Anos
- > 50 anos

Coordenação

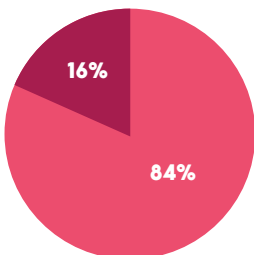


- Homens
- Mulheres

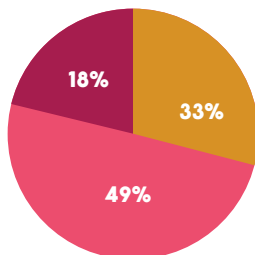


- < 30 Anos
- 30 a 50 Anos
- > 50 anos

Demais Funcionários



- Homens
- Mulheres



- < 30 Anos
- 30 a 50 Anos
- > 50 anos



## Desenvolvimento e Valorização de Pessoal



O desenvolvimento de pessoas faz parte das ações do Grupo Itaquareia. Nossos gestores são treinados para identificar as necessidades de aperfeiçoamento das competências ou perfil comportamental dos liderados e as demandas são atendidas pelo Departamento de Recursos Humanos.

Em 2021 tivemos uma atenção especial voltada ao treinamento e formação dos líderes e gestores das unidades produtivas. Assim como com a disponibilização do PAIQ (Programa Academia da

Inteligência da Qualidade de Vida) voltado à formação comportamental.

As principais áreas de treinamento foram segurança (NR10, NR35, brigadas de incêndio e florestal, primeiros socorros), elétrica e preservação de equipamentos.

Além desses treinamentos, não podemos deixar de ressaltar o grande esforço para treinar seus funcionários em relação à implementação de etapas da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

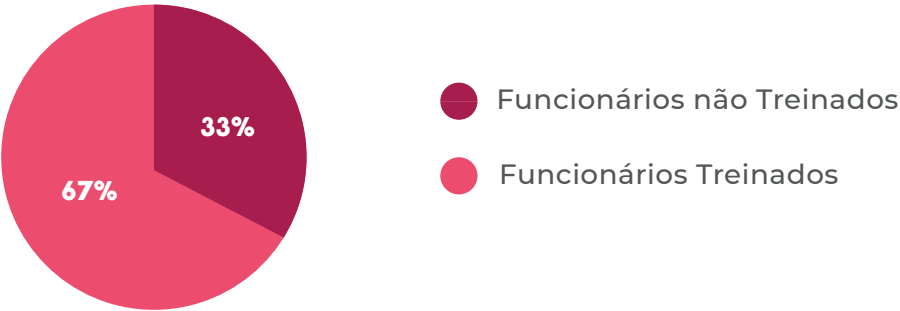


Treinamento da brigada de incêndio florestal

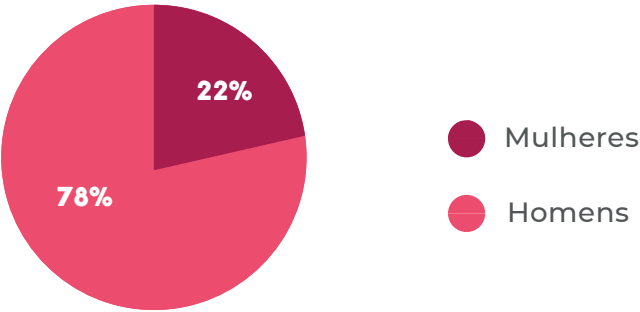


Daiane Favero, participando de treinamento online

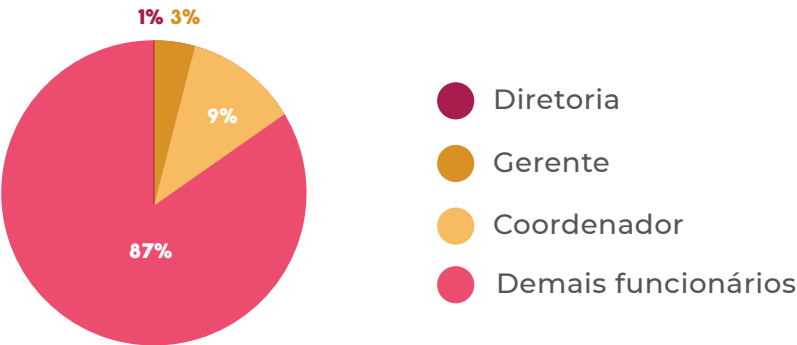
Do total de funcionários, 67% foram treinados, somando 4.479 horas de treinamento em todo Grupo, o que representa uma média de 10h por funcionário treinado e 7h por funcionário ativo.



Os treinamentos foram realizados 22% para mulheres e 78% para homens, o que reflete a realidade do Grupo em relação a maior empregabilidade na área operacional para homens.



A relação entre os treinamentos aplicados e os cargos exercidos são: 1% de Diretores, 3% de Gerentes, 9% de coordenadores e supervisores, 87% de outros funcionários. Demonstrando a preocupação do Grupo não apenas em treinar níveis hierárquicos mais altos. Atendendo a proporcionalidade entre os cargos.



## Menor Aprendiz



O Programa de Menor Aprendiz é a nossa porta de entrada para os jovens. Além do treinamento teórico completo recebido por parte da Guarda Mirim, instituição parceira, oferecemos formação prática e muito estímulo ao aprendizado e crescimento dos que estão começando a vida profissional. Muitos desses jovens são posteriormente contratados pelo Grupo.

Isabele Santos, menor aprendiz, em seu posto de trabalho



## Outros benefícios



Além da assistência médica, assistência odontológica e cartão farmácia, citados anteriormente, o Grupo Itaquareia oferece aos

funcionários o vale transporte ou vale combustível, refeição no local de trabalho, cesta básica ou cartão alimentação, e seguro de vida.

## Recrutamento e Seleção



Em nossos processos de recrutamento buscamos ter especial atenção com cada pessoa participante, assim como queremos atingir o maior número de pessoas interessadas, dando iguais oportunidades a todos.

As seleções são realizadas com o suporte importante de divulgação em redes sociais. As avaliações dos candidatos são feitas através de testes teóricos e práticos, quando necessários, além da avaliação comportamental realizada através da ferramenta DISC.



## Contratação de Terceiros



Terceirizados contratados para construção de rede de drenagem no loteamento Acácias em Itaquaquecetuba/SP



Quando há contratação de uma equipe terceirizada para completar a nossa atuação, principalmente em obras de loteamentos ou corretagem de lotes, sempre que possível, buscamos o fortalecimento do território através da contratação de agentes locais.

## Cuidados com a Saúde



Oferecemos plano de saúde e assistência odontológica a todos os colaboradores interessados e o mesmo é extensivo aos seus familiares (filhos e cônjuge). O cartão para usos exclusivo em farmácias e drogarias facilita o acesso dos trabalhadores aos tratamentos necessários.

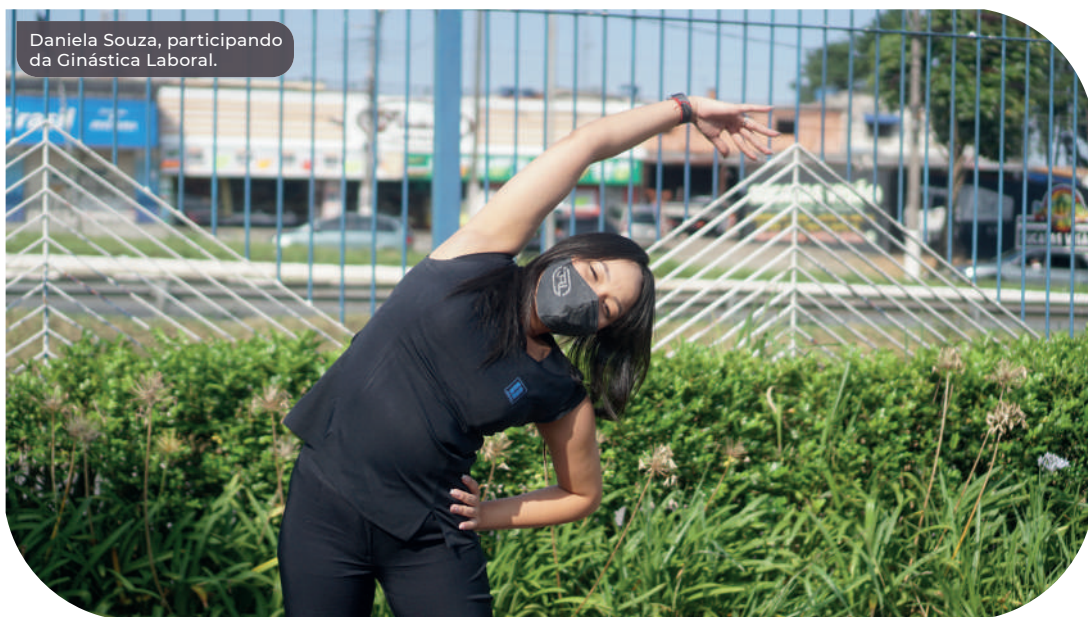
Ainda neste ano, tivemos na Ibiapó a continuidade do programa “Você Saudável”, oferecido aos trabalhadores para sensibilizá-los sobre importantes riscos à saúde relacionados ao sedentarismo. Fazem parte das atividades as orientações sobre hábitos saudáveis, ginástica laboral e a oportunidade de par-

ticipar de corridas de rua.

O tema da SIPATMIN foi: “Quem sou eu na pandemia?”. Além de abordar assuntos relacionados à saúde e segurança no ambiente de trabalho, foram abordados temas de cuidados à saúde em atividades não relacionadas ao trabalho.

Dentre os temas, tivemos saúde mental, alimentação saudável, incentivo a realização de atividades físicas e prevenção as doenças sexualmente transmissíveis. 100% dos funcionários receberam kits contendo preservativos e orientações sobre prevenção de DSTs.

Daniela Souza, participando da Ginástica Laboral.





## Saúde e Segurança do Trabalho



Preservar a segurança e a saúde de colaboradores e terceiros é um valor de extrema importância para o Grupo Itaquareia. Por isso, investimos em treinamento e na educação contínua para que todos os profissionais sigam os requisitos necessários de acordo com a Política de Saúde e Segurança do Trabalho e as Normas Regulamentadoras vigentes para o setor (NR1, NR7, NR9, NR5, NR17 e NR22).

Os profissionais responsáveis pela Saúde e Segurança do Trabalho são os médicos, engenheiros e técnicos de segurança do trabalho. Além de todo apoio administrativo do Departamento de Recursos Humanos.

Em 2021, a taxa de frequência de lesões associadas ao trabalho no Grupo Itaquareia foi de 20,3 acidentes por milhão de horas, resultando em 263,9 dias afastados por milhão de horas.

Os indicadores de taxa de lesão, dias perdidos e fatalidades

são acompanhados mensalmente por meio de relatórios de indicadores de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), disponibilizados pelos técnicos e engenheiros de segurança das unidades.

Destaca-se que houve redução no número de acidentes se comparados os anos de 2020 e 2021.

Continuamos realizando em 100% das nossas unidades operacionais os Diálogos Semanal de Segurança (DSS), que auxiliou o aumento da frequência de uso de EPIs. Também implementamos, em 2021, o procedimento nos setores administrativos como estratégia de redução de acidentes e saúde ocupacional.

Além disso, contamos com as Regras de Ouro, que representam dez normas que tornam a nossa Política de Saúde e Segurança do Trabalho tangível e guiam a atuação de todas as áreas e o comportamento de todos os profissionais em relação aos temas de saúde e segurança do trabalho.

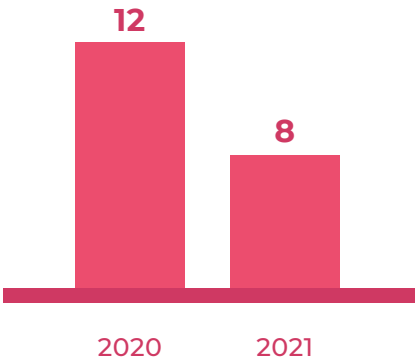
Dionísio Pereira da Silva, motorista de caminhão caçamba, trabalhando na unidade ITA2.



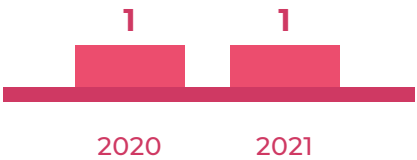


# Indicadores de Segurança do trabalho

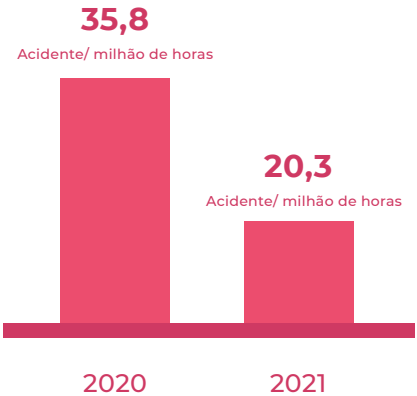
Acidentes com Afastamento



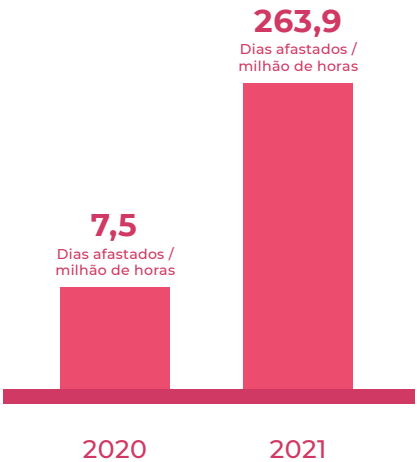
Acidentes sem Afastamento













Taxa de Frequência



Taxa de Gravidade



## Regras de ouro da Segurança

-  1 - Manual de segurança
-  2 - Bloqueio de energia
-  3 - Trabalho em altura
-  4 - Espaço confinado
-  5 - Cargas suspensas e içamentos
-  6 - Áreas de risco - acesso restrito
-  7 - Equipamentos móveis e veículos
-  8 - Mãos seguras
-  9 - Basculamento de caminhões
-  10 - Análise de riscos

## Sistema de Gestão de Segurança do Trabalho



O Grupo Itaquareia mantém também o programa Mina Segura, que é aplicada também na unidade operacional de Aterro de Inertes, uma vez que é parte da etapa do fechamento de mina. Tem como objetivo principal estabelecer uma estrutura de gestão dos perigos e riscos de todos os processos produtivos. A principal meta é reduzir a zero as lesões por acidentes e danos à saúde ocupacional, além de proteger trabalhadores e controlar ameaças de infraestrutura que causam acidentes.

O Sistema de Gestão de Segurança do Trabalho foi criado

a partir das metodologias HAZOP (Hazards and Operability Study) e OHA (Operation Hazard Analysis), que são formas de identificação de possíveis perigos em um processo de trabalho.

Possuímos diversas ferramentas que possibilitam uma gestão precisa, com atuação antes, durante e depois da execução das atividades, como é o caso do Programa de Gerenciamento de Riscos, que visa a garantir um ambiente mais seguro e salutar aos colaboradores, alcançando produtividade com responsabilidade e qualidade.

Osmar dos Santos, torneiro mecânico, trabalhando na unidade ITAO



## Gerenciamento de perigos e riscos



O gerenciamento de perigos e riscos em vigor no Grupo Itaquareia define a sistemática para a identificação, a avaliação e o plano de ação para medidas de controle, relacionadas à segurança e saúde ocupacional. O levantamento de perigos e riscos de cada função, bem como o respectivo plano de ação, são dinâmicos, auditados externamente e atualizados frequentemente pela equipe de segurança com auxílio de formulários e levantamentos em campo.

A CIPA (Comissão Interna de

Prevenção de Acidentes) é ativa, cumprindo com todas as exigências legais, além de que os seus membros são responsáveis por participar no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. Durante a jornada de trabalho, seus integrantes também auxiliam no monitoramento periódico dos processos e atividades do dia-a-dia, garantindo assim um melhor resultado do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

Reunião da CIPA na unidade ITAO





## Combate à Covid-19



Em decorrência da permanência da pandemia da COVID-19, foram mantidos e reforçados os cuidados em relação às questões sanitárias em todo o Grupo. O uso de máscara continuou obrigatório em qualquer dependência do Grupo. Além da aferição de temperatura dos funcionários diariamente.

Tomamos diversas medidas de distanciamento e assepsia e mantivemos um diálogo perma-

nente com nossos funcionários, enviando periodicamente informações por meio de comunicações internas com a finalidade de evitar a propagação do vírus.

No ano de 2021, em parceria com a Secretaria da Saúde do Município de Itaquaquecetuba, possibilitamos a vacina de prevenção à COVID-19 nas sedes administrativas das empresas Itaquareia e Ibiáçu.



Técnicos de Segurança do Trabalho realizando aferição de temperatura nos funcionários

# Clientes



**Trabalhamos com ética, lealdade e proximidade no atendimento.**

No setor mineral, o Grupo Itaquareia possui clientes de diferentes portes e perfis. O relacionamento com cada um deles é essencial para que se desenvolvam e se consolidem como parceiros fortes e perenes.

Por lealdade e respeito ao cliente, a venda é feita por peso, entregando a quantidade exata que foi comprada, medida em balanças em que ocorre a manutenção com regularidade. Essa prática auxiliou na adesão ao Movimento Responsabilidade de Peso-MRP, citado anteriormente.

O diálogo direto com as expedições sempre nos aproximou de nossos clientes. Como resposta às suas demandas, a equipe comercial trouxe novos produtos em 2021, como a massa asfáltica ensacada, além do alavancamento da linha de areia ensacada e areia voltada a práticas esportivas. Todas essas práticas, alinhadas a reuniões semanais, trouxeram novos clientes satisfeitos ao Grupo Itaquareia.

Francisco Ribeiro, cliente, finalizando sua compra na unidade ITA1





A mesma tratativa e relacionamento é empregado aos clientes da Itaquareia Ambiental, empresa que opera as atividades de aterro de inertes no município de Itaquaquecetuba, próxima às rodovias Dutra e Airton Senna, e ao Rodoanel Mario Covas.

Oferecemos segurança, tranquilidade e expertise aos nossos clientes, obedecendo a legislação e obtenção de todas as licenças ambientais necessárias para essa atividade. Esses cuidados são relevantes em uma atividade em que a informalidade comumente praticada por outros

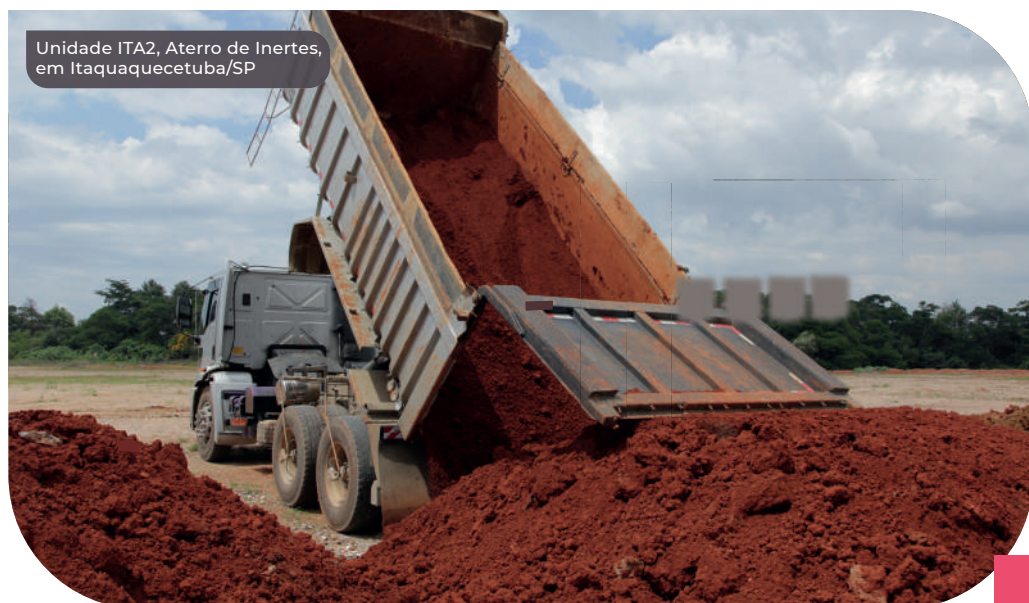
atores do mercado são um fator de prejuízos ambientais.

Outro benefício ambiental, que também traz benefícios diretos aos clientes, via diminuição de custo com frete, é a proximidade com as fontes geradoras. Quanto menos quilômetros rodados até o aterro, menores são as emissões.

Nossos clientes podem depositar seus Resíduos de Construção e Demolição (RCD) em nosso aterro sem nenhuma preocupação. A operação compartilhada com a usina de reciclagem agrega valor às obras com certificação LEED. A licença de operação de 24h permite atender às demandas de todas as obras.

Os clientes têm à disposição expedições com balança, aferindo por tonelada. Nosso sistema de operação avalia cada cliente individualmente, emitindo vales que darão origem ao certificado, específico para cada obra, descrevendo qual resíduo foi depositado, com informações completas para o gerador.

Unidade ITA2, Aterro de Inertes, em Itaquaquecetuba/SP





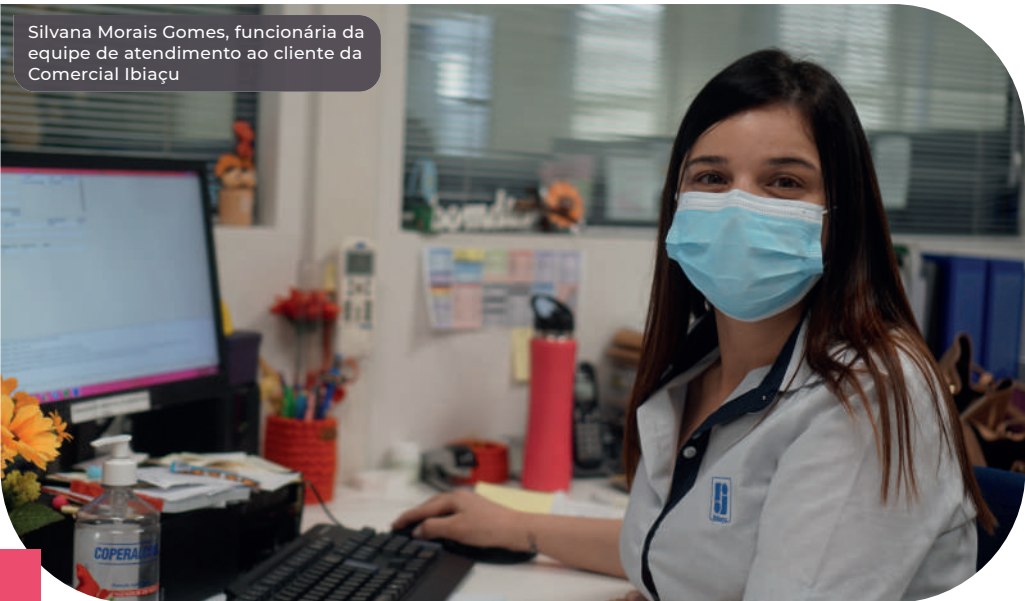
As vendas de nossos loteamentos são realizadas por imobiliárias parceiras e credenciadas, que treinam regularmente seus corretores para que estejam alinhados aos valores da Ibiaçu. Destacamos a ética e a transparência, incorporando na rotina de venda a exigência de que o cliente tenha conhecimento total e claro sobre os termos do contrato antes da assinatura, respeitando a legislação em vigor.

Em 2021 a Ibiaçu auxiliou 600 pessoas na aquisição de lotes

para início do sonho da construção da casa própria. Reforçando o compromisso com a sociedade, a empresa disponibiliza financiamento próprio, representando 80% da forma de pagamento dos clientes.

O relacionamento com os clientes no pós-venda é ágil e atencioso, garantindo que todos recebam retorno das solicitações adequadamente.

Devemos lembrar que, assim como no ano de 2020, a maioria das vendas e atendimentos de 2021 aconteceram de maneira online, ainda refletindo os cuidados relativos à pandemia de COVID-19. No entanto, para aqueles que precisaram de atendimento presencial, seguimos com medidas de segurança para o enfrentamento do vírus. Houve aferição de temperatura dos clientes, medidas que garantiram o distanciamento e disponibilizamos álcool 70° em gel para uso.



Silvana Moraes Gomes, funcionária da equipe de atendimento ao cliente da Comercial Ibiaçu



# Comunidades do entorno



O Grupo Itaquareia mantém diálogo frequente, transparente e próximo com a comunidade residente no entorno das operações das empresas. A efetividade desse relacionamento está ligada às ações realizadas pelo Instituto Itaquareia – IITA, fundado e mantido pelo Grupo há 11 anos.

O IITA também é a base para investimentos sociais de 1.108 iniciativas locais: 82 delas aconteceram em 2021, destinando mais de 4,9 mil toneladas de produtos das empresas em prol da comunidade e milhares de itens diversos, sejam eles alimentares ou para festividades.

Desde sua fundação, o IITA executou 548 projetos. Os temas cidadania e geração de renda consolidaram-se como eixos prioritários para nossos projetos realizados em diversas localidades. Mapeamos as comunidades, buscamos conhecer a vocação de cada território ou características do cenário atual, e trabalhamos em projetos relacionados.

## Geração de Renda



Em 2021, capacitamos 15 munições, em sua maioria mães que precisaram deixar seus empregos fora de casa para se dedicar ao cuidado de seus filhos enquanto as escolas estavam fechadas em decorrência da pandemia da COVID-19.

Elas escolheram aprender a produzir pizzas e salgados em

casa, como forma de reinserção no mercado produtivo. Além de aulas práticas, também aprenderam a precificar seus produtos e a empreender. Ao final do projeto, receberam o recurso necessário para a compra dos primeiros insumos para iniciar a produção.



## Enfrentamento à Covid-19



Ainda como reflexo da pandemia do novo coronavírus, apoiamos diversas iniciativas de combate à doença e à vulnerabilidade ocasionada pela crise econômica nas comunidades situadas no entorno de nossas empresas:



Mais de 300 cestas básicas e mais de 1.500 quilos de produtos de limpeza foram entregues àqueles que mais precisavam;



Realizamos um projeto de geração de renda para as artesãs locais voltado à prevenção da disseminação do vírus. Foram 6.800 máscaras de tecido produzidas com nossos recursos e distribuídas gratuitamente para pessoas vivendo em um cenário de vulnerabilidade social;



Os hospitais dos municípios em que atuamos receberam nossas doações de EPIs para os profissionais da linha de frente e também de insumos para tratamento dos pacientes como seringas, agulhas, equipos, além de materiais para limpeza e higienização, e cobertores para as UTIs.

## Cultura e Esporte



Cidadania também envolve a inclusão cultural e esportiva. Através de iniciativas próprias ou parcerias com projetos incentivados, proporcionamos em 2021 aprendizado cultural e esportivo a mais de 90 crianças e jovens em dois projetos.



Participantes do projeto “Música e Comunidade” apoiado pelo Instituto Itaquareia



Participantes do projeto “Judô Kishida” apoiado pelo Instituto Itaquareia



## Monitoramento de Ruídos



O Departamento de Desenvolvimento Sustentável (atendendo aos padrões estabelecidos pela norma NBR 10151 – “Acústica – Avaliação do ruído em áreas habitadas, visando o conforto da comunidade – Procedimento”, da ABNT, conforme Resolução Conama nº 01 de 08/03/90, retifi-

cada em 16/08/90) realiza o monitoramento de ruídos de forma contínua nas unidades operacionais, com a finalidade avaliar se o funcionamento das operações interfere no conforto acústico das áreas vizinhas ao empreendimento. Os resultados demonstram sua conformidade.



(Limite diurno  
NBR 10.151 = 70  
dB(A) )

**2020**

**47,74 dB(A)**

**2021**

**49,50 dB(A)**

## Visitas Monitoradas

Devido à pandemia, muitas ações capitaneadas pelo IITA foram realizadas em um formato diferente. Esse foi o caso do programa Conheça, que dá transparência ao trabalho em nossas unidades produtivas em visitas monitoradas, realizadas para diversos públicos.

O modelo foi alterado para a realização de um Conheça na Escola, seguindo as normas e distanciamentos regradados pela instituição de ensino, 34 crianças, dos 4º e 5º anos, participaram de atividades práticas e de uma palestra sobre a importância da mineração de agregados e a correlação com seu dia-a-dia.

Também realizamos duas visitas com um número limitado de cinco representantes das comunidades, de entidades situadas no entorno de nossas operações. Assim, continuamos mantendo o relacionamento e o diálogo com nosso território, sempre com todos os cuidados sanitários, evitando a propagação da COVID-19.

Essa é uma das maneiras que entendemos efetivas para dar transparência e desmistificar nosso trabalho. Ficarmos próximos da comunidade é muito importante para estreitarmos a confiança e a parceria.



Integrantes da Comunidade participando do programa “Conheça” do Instituto Itaquareia

## Educação Ambiental



O IITA atua em diversas outras frentes, promovendo a conscientização socioambiental dos colaboradores do Grupo e da comunidade. Na temática ambiental, ao longo desta década, atuou na educação ambiental, promoção da conservação da biodiversidade e participação em conselhos ambientais.

Em 2021, dando continuidade a um dos seus primeiros projetos

de educação ambiental, iniciado em 2011, o Instituto realizou a coleta e destinação adequada de 7.020 litros de óleo de cozinha saturado. Além destes, coletamos e destinamos 47,54 quilos de pilhas e baterias inservíveis e 396 quilos de Lixo Eletrônico (todos resíduos oriundos de destinação voluntária dos colaboradores das empresas do Grupo Itaquareia).



Joabe Lopes, funcionário, participando do projeto Recicla Pilha



## Edital Sustentável



O Grupo Itaquareia também lançou seu primeiro Edital Sustentável. Visando ao fortalecimento das entidades situadas no entorno das nossas operações, escolhemos, com o lançamento de um edital, um projeto que promove a educação ambiental e a preservação da biodiversidade.

“A educação ambiental é fundamental” é o nome do projeto vencedor. Durante o segundo semestre de 2021, as 334 crianças frequentadoras do ensino regular da Escola Municipal Antônio Carlos Mayer, em Suzano, passaram por etapas de conscientização e foram responsáveis por revitalizar o jardim da escola, implementar uma horta, uma cisterna, uma composteira, além de receberem orientações sobre a destinação adequada do óleo de cozinha saturado e outros resíduos.



Alunos da Escola Municipal Antônio Carlos Mayer participando do projeto “A Educação Ambiental é Fundamental”





## Parcerias



Outros investimentos conduzidos pelo Instituto Itaquareia também demonstram o compromisso do Grupo com as questões ambientais junto às comunidades. Destinamos apoios importantes para a execução de projetos e compra de equipamentos que auxiliaram cinco dos municípios em que atuamos na conquista de pontuação em educação ambiental no Programa Município VerdeAzul (PMVA) do Governo do Estado de São Paulo.

Esse programa possui o inovador propósito de medir e apoiar a eficiência da gestão ambiental com a descentralização e valorização da agenda ambiental nos municípios. Assim, o principal objetivo do PMVA é estimular e auxiliar as prefeituras paulistas na elaboração e execução de suas políticas públicas estratégicas para o desenvolvimento sustentável do estado de São Paulo.

O município de Mogi das Cruzes desenvolveu oficinas inovadoras com o propósito de que os participantes reconhecessem seu território para atuação socioambiental.

O município de Suzano, através de parceria também com o Instituto Agro Terra na Comunida-

de, revitalizou uma nascente situada na Escola Estadual Professor José Benedito Leite Bartholomei, local onde também foram construídos uma estufa, canteiros de hortas e compostagem. Todo espaço foi revitalizado pensando na inclusão e acessibilidade do público.

O município de Guararema deu vida e visibilidade ao projeto de compostagem já existente no município. Os resíduos de feiras livres são compostados e, com auxílio do Grupo Itaquareia, passaram a ser embalados e distribuídos em larga escala, com a compra de peneiras e seladoras que auxiliam nesse processo.

O município de Santa Isabel desenvolveu duas atividades de educação ambiental previstas no PMVA: “a importância e necessidade da salvaguarda da biodiversidade” e “proteção de nascentes”. Utilizou ainda parte do recurso para revitalizar uma sala que é utilizada para treinamentos ambientais dos conselheiros e outros munícipes.

Por fim, Itaquaquecetuba adquiriu equipamentos multimídia para aplicar treinamentos e palestras pela Guarda Ambiental, recém criada no município.



Peneira para compostagem adquirida através da parceria do Grupo Itaquareia por Guararema/SP

Aérea de Reserva Legal preservada  
pela unidade ITA10 em Santa Isabel/SP





# Nosso Ambiente

- Gestão Ambiental
- Gestão de Barragens
- Gestão de Rejeitos
- Gestão de Resíduos
- Florestas e Biodiversidade
- Gestão Hídrica
- Emissões
- Material Particulado

# Gestão Ambiental



O Grupo Itaquareia possui uma Política de Meio Ambiente que engloba todas as suas operações minerárias e aterro de inertes. O seguimento dessa política garante a regularidade perante todos os órgãos fiscalizadores e licenciadores das atividades que exerce, nos âmbitos federais, estaduais e municipais.

A política tem como diretriz principal minimizar, ou eliminar quando possível, o impacto ambiental negativo de nossas operações, além de potencializar as oportunidades de impactos ambientais positivos.

O diretor de operações, vice-diretores de operação e gerentes são diretamente responsáveis pelo desempenho ambiental das empresas. Os gerentes são diretamente respon-

sáveis pela efetividade do sistema de gestão ambiental e de todas as medidas necessárias para que os princípios ambientais sejam seguidos.

Essa responsabilidade deve se iniciar com o exemplo das atitudes do dia-dia, seguir com a definição e monitoramento de objetivos, ser amplificada com a comunicação clara e ampla, ser consolidada com o treinamento e capacitação dos funcionários, e ser resguardada com a alocação dos recursos necessários.

Todos em nossas operações devem ter um comportamento ambientalmente adequado, seguindo as orientações dos líderes diretos e as regras definidas. Todos são corresponsáveis pela qualidade ambiental da operação, pelo que serão individualmente responsabilizados, na medida de suas competências e atitudes.

Temos como meta para 2022, consolidar a Política de Meio Ambiente, seguindo as normas e procedimentos internos ou estabelecidos pela legislação, em Programas Corporativos.







Além de seguir a política de Meio Ambiente apresentada anteriormente, a atividade de Aterro de Inertes é orientada pela legislação vigente. Os resíduos destinados para a operação da Itaquareia Ambiental enquadram-se na Classe A da Resolução CONAMA 307/2002 e/ou Classe II-B – Inerte da Norma Técnica NBR 10.004/2004. Então, é necessário um rigoroso procedimento de avaliação do resíduo antes de sua disposição.

Dessa forma, ocorre uma avaliação minuciosa do local em que acontece a obra geradora dos resíduos. Buscam-se detalhes, inclusive do entorno, para identificar se há áreas de possíveis contaminações. São utilizadas ferramentas de satélite, como Google Earth e Sistema Geo Sampa, e relatórios de áreas contaminadas disponíveis ao público pela CETESB, Prefeitura de São Paulo, e Sistema Eletrônico de Licenças de Construção (São Paulo Mais Fácil). Se necessárias, são solicitadas informações complementares à obra e são realizados laudos químicos com resultados analíticos do solo. Já para as obras de escavação ou demolição de áreas industriais é necessária vistoria no local. Após a conclusão destas etapas, é finalizada a avaliação de cada obra, antes da permissão do recebimento do material.

Leonardo Prudencio, estagiário em engenharia ambiental, analisando obras via ferramentas online





No setor de loteamentos também contamos com o empenho de toda nossa equipe para a manutenção da regularidade perante todos os órgãos fiscalizadores e licenciadores das atividades, nos âmbitos federais, estaduais e municipais.

Previamente à instalação de empreendimentos imobiliários, realizamos a identificação e avaliação dos impactos ambientais, que resulta em um Plano

de Gestão Ambiental com medidas compensatórias e mitigadoras. Inseridos nesse plano temos diversos programas, como o de Comunicação Social; de Controle Ambiental das Obras; de Recomposição Florestal; e de Reforço da Infraestrutura Municipal.

A Ibiáçu também administra uma carreira de imóveis para locação. Esses recebem acompanhamento quanto aos riscos ambientais de acordo com as atividades exercidas pelos inquilinos. São realizadas análises de solo sempre que uma locação é iniciada ou encerrada.

Há também vistorias periódicas nos imóveis vagos, com avaliação das condições elétricas e hidráulicas que possam ocasionar desperdícios e prejuízos ambientais e financeiros.



# Gestão de Barragens



Nas atividades minerárias, as barragens são estruturas utilizadas para acúmulo de sólidos argilosos provenientes do processo de beneficiamento. A areia é retirada por classificação e o restante do solo é acumulado, por vezes, em barramentos especialmente construídos para esse fim.

O Grupo Itaquareia possui três barragens, construídas em etapa única (método mais seguro), inseridas na Política Nacional de Segurança de Barragens. Uma está localizada em Guararema/SP e outras duas em Santa Isabel/SP.

A gestão das barragens é realizada conforme diretrizes do Plano de Segurança de Barragens (PSB), por equipes técnicas interna e externa, que monitoram todas as condições geotécnicas das estruturas em atendimento à

Resolução nº 95, de 07 de fevereiro de 2022.

Em agosto de 2021, protocolizamos na Agência Nacional de Mineração – ANM um Relatório Técnico de Descaracterização da Barragem do Município de Guararema/SP. Isso significa que a Itaquareia, como parte de seu processo de melhoria contínua, optou por encerrar o uso desse barramento.

A descaracterização das duas barragens situadas em Santa Isabel/SP, é parte de um compromisso firmado ao final de 2020, cujas obras estão em andamento. Ambas as estruturas não recebem desde então nenhum aporte de rejeitos ou sedimentos provenientes das atividades.

Segundo a Agência Nacional de Mineração, a barragem descaracterizada é uma estrutura que não recebe, de forma permanente, aporte de rejeitos ou sedimentos provenientes de suas atividades e que deixa de possuir ou de exercer a função de barragem.

Barragem em fase de descaracterização na unidade ITA5, em Guararema/SP



# Gestão de Rejeitos



Os rejeitos oriundos das atividades minerárias, que por natureza não são perigosos, são direcionados para as bacias de decantação e contempladas no Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD).

O processo de espessamento do rejeito, etapa posterior ao beneficiamento do minério, consiste em aglutinar as partículas argilosas de solo fazendo com que o percentual de sólidos aumente: o material que inicialmente contém 4% de sólido e 96% de água, passa a ter 28% de sólido e 72% de água.

O material com essa nova composição passa por um equipamento projetado para desidratá-lo ainda mais: o filtro prensa. Essa etapa do processo consiste em bombear o rejeito espessado para o filtro e submetê-lo a uma grande pressão entre suas placas. A água é filtrada e o rejeito argiloso passa a ter baixa umidade possibilitando seu empilhamento.

Complementando o processo de tratamento do rejeito, iniciamos testes de dessecação e acondicionamento do material com a utilização de grandes bags com a finalidade de reter os sólidos presentes no rejeito. Todo o processo viabiliza uma operação mais segura e sustentável, potencializando o uso futuro do material.

No ano de 2021, 100% dos rejeitos da unidade ITA3 foram tratados por esses métodos.



Espessador localizado na unidade ITA3 em Mogi das Cruzes/SP



# Gestão de Resíduos



Nos empreendimentos mineiros e de aterro de inertes, a gestão de resíduos é realizada pelas unidades produtivas com apoio técnico do Departamento de Desenvolvimento Sustentável – DDS.

Os resíduos gerados são classificados como Classe I - Perigosos (provenientes das oficinas de manutenção) e Classe II – Não Perigosos, conforme a ABNT 10.004.

Os resíduos gerados de Classe I (Perigosos) permanecem armazenados temporariamente em containers e/ou baias seletivas dotadas de contenção contra vazamentos, nas unidades produtivas, e aguardam a destinação final realizada por empresas especializadas conforme Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental (CADRI).

Os resíduos Classe II (Não Perigosos) ocorrem em diversos setores. São separados e destinados pelas empresas pertencentes ao Grupo Itaquareia às cooperativas de reciclagem, ou outro destino regularmente previsto.

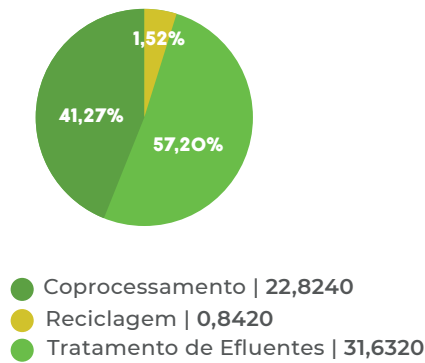


Danilo Carvalho, realizando descarte de material no sistema de coleta seletiva

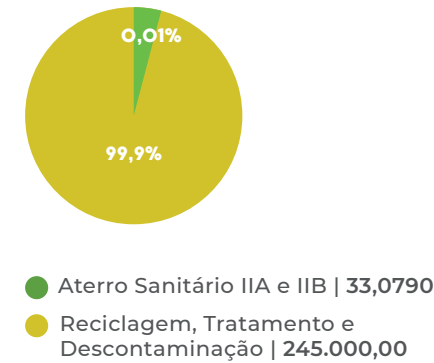
# Principais resíduos gerados



Percentual de Destinação dos Resíduos Perigosos – Classe I, em 2021.

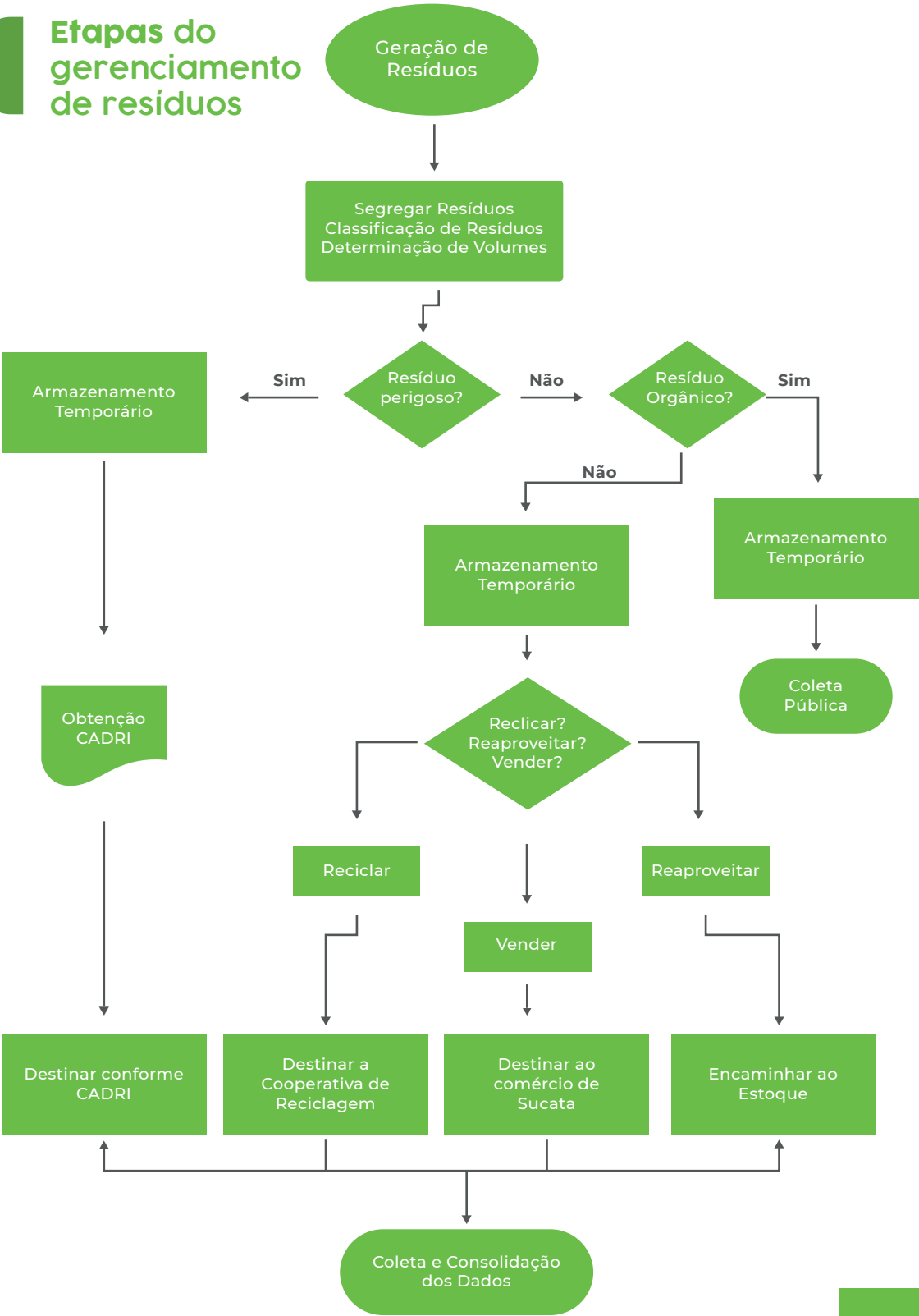


Percentual de Destinação dos Resíduos Não-Perigosos – Classe IIA e IIB, em 2021.



Total de resíduos gerados no ano de 2021: 245.088,38 toneladas

# Etapas do gerenciamento de resíduos





Na atividade de implementação de loteamentos os resíduos gerados, além de resíduos Classe II, resíduos não perigosos, há também os resíduos de terraplenagem, que são destinados a empresas licenciadas para seu recebimento. Emite-se, para todo material, o certificado de destinação final (CDF).

Na instalação administrativa da Ibiaçu, todos os papéis utilizados são enviados para reutilização e, quando não há alternativa, são enviados para reciclagem. O envio mensal de 1,5 mil boletos por via digital, o que representa aproximadamente 37,5% dos boletos enviados pela empresa mensalmente, reduz significativamente no uso de papéis.





# Florestas e Biodiversidade



Temos mais  
de 955 hectares  
de florestas  
preservadas  
e destinadas  
à conservação.

Isso equivale a mais de 925 campos de futebol, cobertos de matas nativas, com centenas de espécies arbóreas, totalmente conservados pelas empresas do Grupo.

A restauração de florestas do Grupo, via de regra, ocorre através da contratação de consultorias técnicas independentes e habilitadas para planejar, coordenar e monitorar as atividades.

Podemos destacar que grande parte das áreas restauradas por todo Grupo Itaquareia encontram-se no estágio de sucessão intermediário, rumo ao estágio clímax. Mantemos fragmentos florestais conservados no entorno de grande parte das operações, o que possibilita a colonização e o desenvolvimento de plântulas dispersas por anemocoria e zoocoria.

Área Total de Vegetação  
Nativa Preservada:

9.552.597,00 m<sup>2</sup>

Total de área sob manejo  
para restauração florestal:

1.214.808,00 m<sup>2</sup>

Os cuidados com o monitoramento e a manutenção das áreas de mata nativa são constantes, sempre buscando minimizar o risco de ocupações irregulares e queimadas. A brigada florestal do Grupo Itaquareia é treinada e capaz de implementar o combate inicial aos

focos de incêndio de forma ágil e correta, minimizando seus impactos ambientais, atendo-se ao disposto no Artigo nº 39 da LEI FEDERAL 12.651/2012 e regulamentações complementares. Em 2021, ocorreram 24 princípios de incêndio florestal, combatidos com média de 120 minutos.

<b>2020:</b>	17 princípios de incêndio	→	<b>180 minutos</b> (média de combate)
<b>2021:</b>	24 princípios de incêndio	→	<b>120 minutos</b> (média de combate)



Além da preservação dos mais de 678 hectares de florestas, habitat de um grande número de espécies animais e vegetais, colaborando com a conservação da nossa biodiversidade, realizamos o acompanhamento contínuo dos possíveis impactos das operações produtivas. O monitoramento da avifauna é uma das principais ferramentas e acontece há mais de dez anos. Aves são consideradas bioindicadores. Ou seja, a existência ou ausência de algumas espécies pode determinar as condições ambientais de um local.

O monitoramento da avifauna é realizado periodicamente com o objetivo de fornecer informações sobre a recolonização das áreas em processo de recuperação ambiental.

Nesse contexto, o monitoramento ocorre trimestralmente em uma área controle, considerada uma área bem conservada e

com características similares aos fragmentos encontrados no interior das empresas, e nos próprios fragmentos.

Obtivemos resultados positivos, constatando que nossas áreas possuem ocorrência de muitas espécies da mata atlântica, com extensão de fragmentos de floresta bem conservadas e outros que servem como corredores ecológicos para 292 espécies de aves, conforme registrado na última campanha, realizada no ano de 2021.

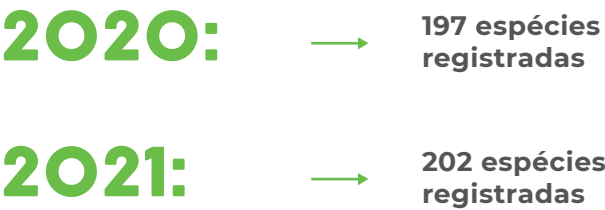
Das 202 espécies registradas na unidade ITA4, cinco delas estão relacionadas na lista estadual de espécies ameaçadas de extinção: o papagaio-verdadeiro (*Amazona aestiva*), o pavó (*Pyroderus scutatus*), o cabecinha-castanha (*Pyrhocomma ruficeps*), o tico-tico do banhado (*Donacospiza albifrons*) e o caboclinho (*Sporophila bouvreuil*).



Em nenhuma das áreas, porém, houve o registro de espécies constantes na lista nacional ou global de espécies ameaçadas de extinção (MMA nº 444/2014; IUCN, 2021). Também foram registradas quatro espécies exóticas: o bico-de-lacre (*Estrilda astrild*), o pardal (*Passer domesticus*), a garça-vaqueira (*Bubulcus ibis*), o pombo-doméstico (*Columba livia*).

O estudo realizado encontrou, em sua maioria, aves com características de dispersão de sementes, que auxiliam na recuperação de ambientes.

Em 2021, em atendimento aos órgãos ambientais, implementamos 11 poleiros artificiais como medidas adicionais para conservação da avifauna na área do ITA4, acelerando a conectividade entre o remanescente florestal e a área em recuperação.







Na etapa de implementação em um loteamento, sempre que necessária a supressão vegetal, realizamos anteriormente o manejo da fauna local, que consiste na realocação, reintrodução de espécimes em fragmentos florestais próximos ou, quando necessário, direcionando aos órgãos competentes. Atividades essas ocorridas em 2021 no Loteamento denominado “Residencial Acácias” em Itaquaquecetuba/SP.

São realizadas nos empreendimentos imobiliários e áreas brutas ações de fiscalização, com a finalidade de evitar queimadas, invasão, depredações e outros atos que prejudiquem o meio ambiente local. Em empreendimentos imobiliários que agregam áreas verdes, essas atividades são essenciais para conservação da biodiversidade. Em 2021 foi vistoriado 100% do estoque de lotes do Grupo, totalizando 788 lotes.

Manutenções e plantios de árvores nativas acontecem regularmente, atendendo todos os compromissos e a legislação ambiental vigente. Estas atividades exercem um papel relevante na composição das florestas e fragmentos florestais, na estabilização de uma biodiversidade local e

na restauração das áreas dos municípios em que atuamos. Esse aumento das áreas de florestas sempre agrega valor à qualidade de vida da população daquela região.

No ano de 2021, foram realizadas ações de manutenções das áreas verdes dos loteamentos Residencial Rio Negro, Residencial Cidade Jardim, Residencial Jasmim, Residencial Novo Horizonte e Residencial Cristal II. Somaram um total de 1554 mudas plantadas.

Sempre após a restauração das áreas, são realizados relatórios de monitoramento. Ali são analisados todos os índices de cobertura do solo com vegetação nativa, intensidade de indivíduos nativos regenerantes e número de espécies nativas regenerantes, conforme exigência da Portaria CBRN 01/2015.

Seguimos cumprindo todas as exigências e termos firmados com os órgãos ambientais, somando 147.179 m<sup>2</sup> de áreas verdes manejadas.



Reflorestamento realizado no Residencial Acácias em Itaquaquecetuba/SP

## Atividades de Gestão de áreas verdes em 2021



**Piraju/SP** – Residencial Jd. Cristal II - 51.663m<sup>2</sup>

**Itaquaquecetuba/SP** – Residencial Jd. Rio Negro - 1.674m<sup>2</sup>

**Itaquaquecetuba/SP** – Residencial Acácias = 55.916m<sup>2</sup>

**General Salgado/SP** - Residencial Cidade Jardim - 37.926m<sup>2</sup>



**2021:**

Área de Florestas  
Preservadas pelo  
Grupo Itaquareia  
**9.552.597,00 m<sup>2</sup>**

Áreas verdes  
manejadas  
**1.361.987,00 m<sup>2</sup>**



Área de Preservação Permanente plantada e preservada pelo Grupo Itaquareia, localizada na unidade ITA2 em Itaquaquecetuba/SP.



# Gestão Hídrica



A água é um elemento muito importante para o processo produtivo das unidades de areia e derivados, visto que o desmonte é realizado mecanicamente e o minério é lavado após esse processo.

Nossa visão em relação à água está orientada para a redução do consumo e preservação de bacias hidrográficas. A equipe de especialistas do Grupo Itaquareia debruça-se sobre a questão há mais de 28 anos para garantir uma gestão sustentável.



As operações do Grupo são realizadas a partir da retirada de duas fontes: água subterrânea e água de superfície. O uso respeita os volumes outorgados pelos órgãos competentes, bem como a devolução da água em excesso no ciclo produtivo é realizada após a

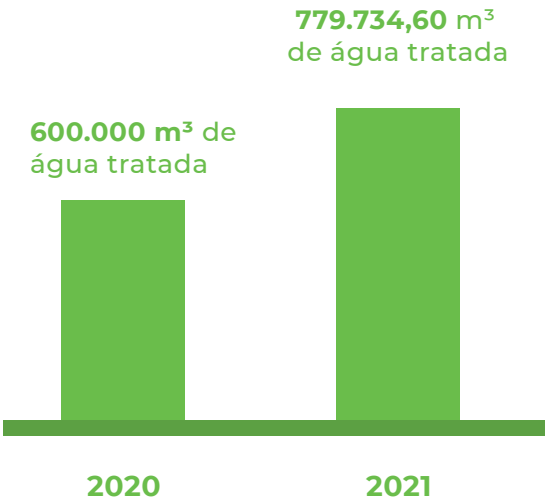
passagem pelo processo de tratamento, em estações com a utilização de tanino vegetal.

A água tratada retorna para o processo produtivo e o excedente é lançado no corpo d'água com eficiência adequada de tratamento.



Os parâmetros de lançamento são comparados à CONAMA 430/2011, que dispõe sobre condições, parâmetros, padrões diretrizes para gestão do lançamento de efluentes em corpos de água

receptores, alterando parcialmente e complementando a Resolução nº 357, de 17 de março de 2005, do Conselho Nacional do Meio Ambiente – CONAMA.





Na operação de aterro de inertes, a água excedente é lançada conforme outorga, no Rio Tietê, sempre atendendo os parâmetros de lançamento da CONAMA 430/2011, alterando parcialmente e complementando a Resolução nº 357, de 17 de março de 2005, do

Conselho Nacional do Meio Ambiente – CONAMA. Em 2021 o lançamento superficial foi de 253.440,00 m<sup>3</sup>.

A captação de água subterrânea, que foi de 475.200,00m<sup>3</sup> em 2021, é utilizada para etapas de produção. Já a umectação das vias e sanitários são através de água de reuso.

Realizamos frequentemente o monitoramento ambiental da qualidade das águas superficiais e subterrâneas, em atendimento às exigências da CETESB. Possuímos também práticas de reaproveitamento e reuso de água no sistema de lavagem de máquinas e equipamentos.





O uso da água na implementação dos loteamentos está relacionada, principalmente, à umectação das vias para evitar transtorno aos moradores do entorno no momento de movimentação de caminhões. Essa água é obtida através do fornecimento por empresas terceiras certificadas e contendo a documentação necessária.

Outro aspecto importante é que os loteamentos são entregues com rede de drenagem, rede de abastecimento de água e de coleta de esgoto, além da pavimentação asfáltica: obras que

contribuem para gestão hídrica dos municípios.

As normas de referência são as leis nº 9.433/1997 (Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos, cria o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos, regulamenta o inciso XIX do art. 21 da Constituição Federal, e altera o art. 1º da Lei nº 8.001, de 13 de março de 1990, que modificou a Lei nº 7.990, de 28 de dezembro de 1989), a Portaria 888/2021 (Altera o Anexo XX da Portaria de Consolidação GM/MS nº 5, de 28 de setembro de 2017, para dispor sobre os procedimentos de controle e de vigilância da qualidade da água para consumo humano e seu padrão de potabilidade) e Portaria 2914/2011 (Dispõe sobre os procedimentos de controle e de vigilância da qualidade da água para consumo humano e seu padrão de potabilidade).

Construção da rede de drenagem no loteamento Residencial Acácias em Itaquaquecetuba/SP





# Emissões



A gestão das emissões é aspecto fundamental quando se trata de sustentabilidade. Por isso, desenvolvemos ações voltadas à redução de impacto ambiental e consequentemente à melhora geral no quadro de mudanças climáticas.

As fontes automotoras movidas a óleo diesel passam por manutenções preventivas e corretivas, de forma atender o estabelecido no artigo 32 do regulamen-

to da lei 997/76, aprovado pelo Decreto nº 8468/76 quanto a emissão de fumaça.

A alteração da matriz energética, substituindo o uso de combustíveis fósseis pela energia elétrica no processo de bombeamento de água da cava D e no transporte de material no britador, na Unidade ITA4, resultou na redução de consumo de 428.450 litros de óleo diesel. Ou seja, deixamos de emitir 1,37 mil toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, em 2021.

As alterações também resultaram em redução de custos no processo produtivo, reduzindo em 92% os custos de operação no Britador e em 82% na extração de areia da cava D.



## CAVA D

### CONSUMO DE ÓLEO DIESEL

2020: 31.000 Litros/ano  
2021: 0 Litros/ano

### CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

2020: 107.000 KWH  
2021: 160.000 KWH



## BRITADOR

### CONSUMO DE ÓLEO DIESEL

2020: 15 Litros/Hora trabalhada  
2021: 0 Litros/Hora trabalhada

### CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

2020: 220 KWH/Hora trabalhada  
2021: 262,2 KWH/ Hora trabalhada



Processo operacional da Cava D no ITA4 em Mogi das Cruzes/SP



Deixamos de emitir **1,37 mil toneladas de CO<sub>2</sub>** equivalente.



# Material particulado

Podemos destacar também o monitoramento da qualidade do ar, que tem a finalidade de acompanhar a existência de material particulado em suspensão, tanto para os padrões primários, como para padrões secundários, que prevê o mínimo efeito adverso sobre o bem estar da população, assim como o mínimo impacto sobre a fauna e a flora.

Dentre as medidas de prevenção, utilizamos a intensificação, quando necessária, do procedimento de umectação das vias de acesso não pavimentadas, utilizando caminhão pipa, adoção de velocidade baixa dos equipamentos móveis, e a instalação de lava-rodas. Dessa forma, garantimos a minimização da emissão de material particulado e atendemos plenamente os requisitos legais.

(Limite Resolução Conama 491/18 e Dec. Estadual 8.468 = **240µ/m³**)







<b>2020:</b>	→	<b>49,76 µ/m³</b>
<b>2021:</b>	→	<b>49,50 µ/m³</b>



# Informações Corporativas






 Bofete/SP | Guararema/SP  
Itaquaquetuba/SP | Mogi  
das Cruzes/SP | Suzano/SP  
 (11) 4646-7000 | (11) 4653-9969  
| (11) 99625-4857  
 [www.itaquareia.com.br](http://www.itaquareia.com.br)  
 @itaquareiaoficial



 Santa Isabel/SP  
 (11)4653-9989 | (11) 99625-4857  
 [www.pedreirasargon.com.br](http://www.pedreirasargon.com.br)  
 @pedreirasargon



 Itaquaquetuba/SP  
 (11) 4646-7000 | (11) 97177-8576  
 @itaquareiaambiental



 Itaquaquetuba/SP  
 (11)4646-6450  
 [www.ibiacu.com.br](http://www.ibiacu.com.br)  
 @ibiacuoficial

# Expediente

## Coordenação Geral, Coordenação Editorial e Redação

- Maria Flávia Casali Rossi

## Orientação

- Luiz Carvalho

## Colaboração

- Presidente Corporativo
- Diretor Presidente Executivo
- Diretoria Financeira e de Novos Negócios
- Diretoria de Suprimentos
- Diretoria Administrativa
- Diretoria Imobiliária
- Diretoria Comercial
- Diretoria de Operações
- Instituto Itaquareia

## Fotografia

- Banco de Imagens do Grupo Itaquareia
- Agência Who (André Hu e Gabriel Igor)

## Projeto Gráfico

- Agência Who (Izadora Magalhães)

